**Общество с ограниченной ответственностью «КАЧЕСТВО»**

**(ООО «КАЧЕСТВО»)**

**УТВЕРЖДАЮ**
**Директор**




**В.А. Иващенко**

**«01» 10 2026 г.**

# ПОЛОЖЕНИЕ
# ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
# В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ

Краснодар 2026

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) в Учебном центре определяет цели, принципы, требования и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учебного центра.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников Учебного центра, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на лиц, предоставляющих услуги Учебного центра на основе гражданско-правовых договоров.

1.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 25.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента РФ от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Указом Президента РФ от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.);
- и другими нормативными локальными актами Учебного центра "КАЧЕСТВО".

## 2. Термины и определения

В антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением);

**Комплаенс** - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

## 3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Целью антикоррупционной политики Учебного центра является разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, нетерпимость

сотрудников Учебного центра, органов управления к коррупционным проявлениям.

3.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

– формирование у сотрудников, органов управления единообразного понимания позиции Учебного центра о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

– минимизация риска вовлечения Учебного центра и его сотрудников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

– предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

– возмещение вреда, причиненными коррупционными проявлениями;

– формирование антикоррупционного сознания;

– создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;

– установление обязанности сотрудников Учебного центра знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

## 4. Принципы антикоррупционной политики

Система мер противодействия коррупции в Учебного центра основывается на следующих принципах:

4.1. **Принцип соответствия политики Учебного центра действующему законодательству и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

4.2. **Принцип личного примера руководства.** Ключевая роль руководства Учебного центра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. **Принцип вовлеченности работников.** Информированность работников Учебного центра о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

4.4. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учебного центра, его руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учебного центра коррупционных рисков.

4.5. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур**. Применение в Учебном центре антикоррупционных мероприятий, которые имеют

низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников Учебного центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. **Принцип открытости.** Информирование контрагентов и партнеров о принятых в Учебном центре антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

4.8. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.** Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 5. Перечень антикоррупционных мероприятий

Антикоррупционная политика в Учебном центре направлена на реализацию следующих мер:

5.1. Нормативное обеспечение антикоррупционной политики.

5.2. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учебном центре;

5.3. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учебном центре.

5.4. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

5.5. Введение антикоррупционных положений в договоры, связанные с деятельностью Учебного центра, в трудовые договоры работников (заключение дополнительных соглашений).

5.6. Разработка и введение антикоррупционных процедур.

5.7. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

5.8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

5.9. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

5.10. Оценка результатов проводимой антикоррупционной политики.

## 6. Обязанности работников, обучающихся и заказчиков, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников, обучающихся, заказчиков Учебного центра в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учебного центра;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учебного центра;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя Учебного центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя Учебного центра о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учебного центра;

- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре руководство Учебного центра вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## 7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

7.1. Руководитель и все работники Учебного центра независимо от занимаемой должности и профессии несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Учебного центра, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Учебном центре относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Руководство Учебного центра вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством.

## 8. Внутренний контроль

Система внутреннего контроля в Учебном центре предполагает:

8.1. Проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, направленных на профилактику и предупреждение коррупции.

8.2. Проверку экономической обоснованности операций, проводимых в сфере коррупционного риска (обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, сомнительные платежи наличными и др.).

8.3. Контроль документирования операций и отчетности финансово-хозяйственной деятельности (использование поддельных документов, отсутствие первичной учетной документации, составление неофициальной отчетности, и др.).

## 9. Внесение изменений в антикоррупционную политику

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики, связанных с ней мероприятий или изменении требований законодательства Российской Федерации в Учебном центре организуется выработка плана действий по пересмотру и изменению настоящей политики.